

51期 赤椿会主催

「好き」を探そうキャンペーン

2019年7月度

1	7月	若手研修や女性ミーティングを開催して下さり、他部署の方ともコミュニケーションをとれる場を作ってくださるところ。	管理本部 経理課
2	7月	新しい仲間が増え、部署関係なく皆声をかけているところ。	営業本部 業務課
3	7月	事務所の環境が整っていて快適(特にエアコン)	営業本部 大阪営業課
4	7月	本社朝礼の一言コメントはプライベートな中身が多く、私生活や日常を知ることによって仲間意識が出てきます。	営業本部 大阪営業課
5	7月	上司がどならず、優しく諭してくれるところ(ハワラがないところ)	営業本部 業務課
6	7月	業務調整ができれば、休みをとりやすいところ。	管理本部 総務課
7	7月	床用以外の1液型、巾木用アクリルエマルジョン型等、今までに無かったものを世に送り出したところ。	営業本部 大阪営業課

8	7月	業務上で、間違っていた所を、しっかりお叱り頂ける事。又、間違っていたと自分が気づき、直して行こうとすると、改善に向けご助言を頂け、改善のサポートして頂ける事。	経営企画室 品質保証課
9	7月	本社の改修時に自分たちでデザインや色を決めさせてくださったところ。 1品100円で健康的な食事がとれるサービスを導入する等、社員の健康に気づかってくださるところ。	管理本部 経理課
10	7月	良い製品に恵まれ、自信を持ってお客様へ説明できること。	営業本部 大阪営業課
11	7月	色々なことにチャレンジできること。 ルーチンワークのみではなく、色々な事象が発生したときにセシヨナリズムにならずに協力し合うことにより、色々な事にチャレンジすることができること。	法務部
12	7月	社長が社員一人一人に真剣に向き合ってくださるところ。 時には軌道修正して下さり、励まし、応援してくれます。 たまにはお叱りいただくこともありますが、とてもありがたいことだと思います。	生産本部 購買課
13	7月	相談すると親身に話をきいてくれる。 一緒に考えてくれる。 そういう上司や、まわりの人がいること。	営業本部 業務課
14	7月	二宮社長が社員一人一人のことを考えて、最適な業務環境を整えていただけたところ。また、社歴の浅い社員が働きやすいよう常にお声がけ頂いたり、時に激励いただけたところ。	経営企画室 品質保証課

15	7月	外部講師をお招きしてメイクアップ講座など、楽しく学べる研修を受けさせていただけるところ。	管理本部 総務課
16	7月	先輩方の温かいご指導 →新人である自分に入社初日から声を掛けて下さりご指導頂いている為 二宮社長と辻取締役 →この御二人に面接でお会いしていなければ、入社するに至らなかったかもしれない為。	営業本部 大阪営業課
17	7月	みんなが協力しあって製造に取組み、安定製造ができた時。	草津工場
18	7月	一度も給料の遅配がないところ。	草津工場 業務管理課
19	7月	手伝ってくれる人が多い すごく助かっています。 相談とかもしやすい人ばかり。	草津工場 製造課
20	7月	色んな経験をさせてくれる(製造以外のことで)	草津工場 製造課
21	7月	1つの問題が起きた時は、1人で対策を考えるのではなく、皆で対策を考えるところ。	草津工場 業務管理課
22	7月	製造作業でミスがあった時、みんなで考え相談してる事。	草津工場 製造課

23	7月	若手研修や本社研修が多く、基礎から学べるところ。	草津工場 業務管理課
24	7月	仕事の覚えが悪くても、ていねいに指導してくれ、覚えるまで教えてくれる。	草津工場 製造課
25	7月	無事故で安全なところ。	草津工場 業務管理課
26	7月	個人の成長を見守ってくれる。	草津工場 品質管理課
27	7月	社員と親睦を深める場がいっぱいあるところ。 すぐ仲良くなれるところ。	草津工場 製造課
28	7月	自主性を尊重してもらえる環境。	総務係
29	7月	岡山工場は周りが自然で広いので、事務所の中に光が入って明るい。	岡山工場 業務管理課
30	7月	社員旅行 毎年頂いているワッフル U4A1の色 彩都から見える景観	岡山工場 業務管理課

31	7月	工場に新棟が建っている様子を見ていると、将来の進歩を感じられる。	岡山工場 業務管理課
32	7月	若い世代が多く、勢いがいいところ	岡山工場 業務管理課
33	7月	皆、とても優しいです。	中央研究所 知財管理課
34	7月	取り組んでみたいこと(資格や講習会)に理解があり、応援・協力してもらえるところ	中央研究所 開発課
35	7月	最近 工場、研究所の建物が塗りなおされ見栄えが良くなりました。景観がきれいに保たれているところが好きなところですよ。	中央研究所 開発課
36	7月	当社のいいと思うところは何事にもチャレンジさせて頂ける体制。当然、無制限にというわけではなく、上職への報告及び承認必要。 前向きな提案を聴いて頂ける環境もあるので、社員の仕事に対する「熱量=モチベーション」が高くなっている。 その結果、会社の売上、利益確保に繋がり、賞与での還元、社員旅行、決起集会、更なる勤労意欲向上に繋がり、いい循環が形成されている、 今後も継続できるよう、率先してチャレンジしていきたい。	中央研究所 開発課
37	7月	網領が素晴らしいところ	中央研究所 開発課

38	7月	トイレがきれい。	機能コーティングプロジェクト
39	7月	先輩が丁寧に優しく接してくれるところ。	中央研究所 開発課
40	7月	月に一度、暑くても寒くても(雨の場合は中止ですが)歩道や階段の掃除をして、地域貢献しているところ。	中央研究所 総務
41	7月	正直な社員が多いところ。	中央研究所 知財管理課
42	7月	仕事への熱意、モチベーションが凄い！ 日々感化されています。	中央研究所 樹脂開発課
43	7月	①働しやすい環境を整えてくれるところ(昼食、作業環境) ②いざというとき、部署横断的に協力して難局を乗り切ろうとするところ。	中央研究所 開発課
44	7月	職場を良くしようとする工夫が見られる。	中央研究所 開発課
45	7月	親切な方が多い。	中央研究所 開発課
46	7月	彩都の丘、端正な場所にある中央研究所の素敵な建物が自慢です。	経営企画室

47	7月	ほめてくれるところ	岡山 製造2課
48	7月	若い社員が増えて、○	岡山 製造2課
49	7月	交代勤務が有り収入がいい	岡山 製造2課
50	7月	製造中、手伝いにきてくれる先輩がいる	岡山 製造2課
51	7月	若い人材が増え、活気が出てきた。	岡山 製造2課
52	7月	社員の自主自立性を重んじ、社員の能力向上の為の会社 株主を惜しまないところ。	岡山 品証
53	7月	講習会への参加や各種資格試験等、業務を進める為の スキルが身につく点。	岡山 品証
54	7月	挨拶キャンペーン等、社員活気促進に努めているところ。	岡山 品証
55	7月	社内意識活性化のための色々なキャンペーン活動を試みてい るところ。	岡山 品証

56	7月	<ul style="list-style-type: none"> ・新しいことにチャレンジ出来る環境 ※自主性を重んじて頂ける会社 ・きちんと報告と相談が出来ていれば失敗を恐れず仕事に邁進出来るところ ・生活に必要な製品開発・製造・販売に携われる会社 	東京営業
57	7月	<ul style="list-style-type: none"> ・意地悪な人がいない 	東京営業
58	7月	美人社長	東京営業
59	7月	上司が相談にのってくれる	東京営業
60	7月	社員同士がお互いに協力的であるところ	東京業務
61	7月	社員どうしの思いやりがあるところ	東京業務
62	7月	仕事が1つの事ばかりでない所。	岡山製造一課
63	7月	9時始まりなので朝の用事ができる。	岡山製造一課
64	7月	チーム内で相談しやすい環境があるところ。	岡山製造一課

65	7月	毎月、社長が来工してくださり、現場を知ってくださるところ。	岡山製造一課
66	7月	旅行が多いところ。	岡山製造一課
67	7月	困っていたら助けてくれる所。	岡山製造一課
68	7月	緑豊かな所に工場があるところ。	岡山製造一課
69	7月	出勤時間がおそい。	岡山製造一課
70	7月	自分の知識不足な所を補える様に研究会に参加させてくれる所。	岡山製造一課
71	7月	課内での問題、トラブル発生時の是正対策や改善案について、今後このように進めていこうと伝えると課員のほとんどが協力的に行動してくれます。 以前（数年前）は、一部の人がある方法ができない等の否定的な意見を言うなどまとめる事が難しかったです。	岡山製造一課
72	7月	旅行などのイベントが多い。	岡山製造一課
73	7月	毎年、全社員の顔合わせの場を設けて頂いているところ。	岡山製造一課

74	7月	確認の共有と気持ちの良いあいさつ	岡山製造一課
75	7月	出勤時間が短くて良い。好立地。	岡山製造一課
76	7月	上司が親しみやすいところ。 親しみやすく個人的な相談もしやすいところ。	岡山製造一課
77	7月	先輩から丁寧に作業を教えていただける所。	岡山製造一課
78	7月	若手（研修生）と日本人若手がどんどん増えています。	岡山製造一課